

७. सामाजिक गरजा पूर्ण झाल्यावर ----- गरजा या प्रेरक गरजा बनतात.
 अ) शारीरिक ब) सन्मान
 क) मुलभूत ड) यापैकी कोणतेही नाही
८. आरोग्य घटक/स्वच्छता घटकांना ----- असे सुद्धा संबोधित केले जाते.
 अ) सन्मान ब) निश्चितच
 क) समाधानी ड) यापैकी कोणतेही नाही
९. प्रेरणा ही ----- किंवा विना आर्थिक मार्गातून असू शकते
 अ) सकारात्मक ब) आर्थिक
 क) शिक्षण ड) यापैकी कोणतेही नाही
१०. प्रभावी ----- सुरवात लहान असते.
 अ) नव उपक्रमाची ब) जटिल
 क) पद्धतशीर ड) यापैकी कोणतेही नाही
११. नाविन्यता ही दोन्ही प्रकारची ----- व आकलनात्मक असते.
 अ) गरज ब) नव उपक्रमाची
 क) संकल्पनात्मक ड) यापैकी कोणतेही नाही
१२. अधिक रांचे प्रतिनिधित्व म्हणजे -----
 अ) ध्येय ब) व्यवस्थापन
 क) सशक्तीकरण ड) यापैकी कोणतेही नाही
१३. एम्. बी. ओ. म्हणजे वस्तुनिष्ठ -----
 अ) व्यवस्थापन ब) कर्मचारी निवड
 क) नियोजन ड) यापैकी कोणतेही नाही

प्र. २) टीपा लिहा. (कोणतेही ३)

(१५)

१. व्यवस्थापकाची वैशिष्ट्ये स्पष्ट करा.
२. व्यक्तिमत्व प्रभावित करणारे घटक स्पष्ट करा.
३. हेझबर्गच्या सिद्धांतातील निरोगी घटक कोणते?
४. गट रिवाज या बदल चर्चा करा.
५. उद्दिष्टनिष्ठ व्यवस्थापनाचे फायदे सांगा.

प्र. ३) खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नाचे उत्तर १५० शब्दांत लिहा.

(२०)

१. गट रचना ह्या संकल्पनेचा अर्थ सांगा. सविस्तर माहिती लिहा.
२. नाविन्याचा शोध : पाच तत्त्वे सविस्तर माहिती लिहा.
३. नेतृत्व शैलीचे प्रकार स्पष्ट करा.
४. पोर्टर्स फाईव्ह फोर्सेस - कॉम्पिटिशन मॉडेल सविस्तर माहिती लिहा.

प्र. ४) खालीलपैकी कोणत्याही एका प्रश्नाचे उत्तरे ३०० शब्दांत लिहा.

(१५)

१. मॅस्लो यांचा प्रेरणांच्या अधिश्रेणीचा सिद्धांत विषद करा.
२. व्यवसायिक पर्यावरणाच्या महत्त्वाच्या लक्षणांचे वर्णन करा.
३. तणाव कमी करण्याच्या कोणत्याही पाच तंत्रांची चर्चा करा.
