

**TILAK MAHARASHTRA VIDYAPEETH, PUNE**  
**BACHELOR OF COMMERCE (B.COM.)**  
**EXAMINATION:- DECEMBER 2022**  
**THIRD/FIFTH SEMESTER**  
**Subject: Business Entrepreneurship - III (BCOM19-304E / BCBE - 503)**

---

**Date: 8/12/2022**

**Total marks: 60**

**Time: 10.00 am to 12.30 pm**

---

- Instructions:** 1) Attempt all Questions  
2) Figures to the right indicate full marks

**Q. 1) Answer the multiple Choice questions. (Any 10) (10)**

1. Motivation may be through --- or non-monetary ways.  
a) Positive  
b) Monetary  
c) Education  
d) None of these
2. Hygiene factors are also termed as-----.  
a) Esteem  
b) Logically  
c) Unsatisfied  
d) None of these
3. After social needs have been satisfied---- needs becomes the motivating needs.  
a) Psychological  
b) Esteem  
c) Basic  
d) None of these
4. ----- theories suggest that the leaders are not but they can be made.  
a) Path-Goal  
b) Behavioral  
c) Trait  
d) None of these
5. ----- means disagreement.  
a) Conflict  
b) Competing  
c) Collaboration  
d) None of these
6. EVA means ----- Value Addition.  
a) Economic  
b) Enlargement  
c) Money  
d) None of these
7. Motivation may be positive or -----.  
a) Fake  
b) Negative  
c) Real  
d) None of these
8. As per Maslows theory ,the ----- needs are the very basic needs such as water ,food, shelter, clothing etc.  
a) Physical  
b) Psychological  
c) Partial  
d) None of these
9. ----- is a decision maker.  
a) Entrepreneur  
b) Customer  
c) Staff  
d) None of these

10. MBO means ----- by objective.  
a) Management  
b) Staffing  
c) Planning  
d) None of these
11. ----- means the delegation of authority.  
a) Goal  
b) Management  
c) Empowerment  
d) None of these
12. Innovation is both ----- and perceptual.  
a) Need  
b) Innovation  
c) Conceptual  
d) None of these
13. Effective ----- start small.  
a) Innovation  
b) Complex  
c) Systematic  
d) None of these

**Q. 2) Write Short Note (Any 3) (15)**

- 1 Write a brief note on 'Determinants of Personality'.
- 2 Explain the scope of Organizational Behaviour.
- 3 Discuss the Group norms.
- 4 What are hygiene factor in Herzberg's theory?
- 5 Explain the symptoms of stress.

**Q. 3) Answer the following question in 150 words. (any 2) (20)**

- 1 Explain various reasons for conflicts in a Organization. Discuss the different method of managing the conflicts.
- 2 Elaborate the Group Formation Process in detail.
- 3 Discuss the purposeful Innovation.
- 4 Elaborate the Trait theory of Leadership

**Q. 4) Answer the following question in 300 words. (any one) (15)**

- 1 Elaborate the difference between a Leader and Manager.
- 2 Describe key feature of Indian Business Environment.
- 3 Discuss any five techniques of reducing the stress

-----

**मराठी रूपांतर**

- सूचना :** १) सर्व प्रश्न अनिवार्य  
२) उजवीकडील अंक पूर्ण गुण दर्शवितात.

- प्र. १) खालील प्रश्नांचे योग्य पर्याय निवडा. (कोणतेही १०) (१०)**
१. प्रेरणा ही ----- किंवा विना आर्थिक मार्गानुसार असू शकते.  
अ) सकारात्मक  
ब) आर्थिक  
क) शिक्षण  
ड) यापैकी कोणतेही नाही
  २. आरोग्य-घटक/स्वच्छता घटकांना ----- असे सुद्धा संबोधित केले जाते.  
अ) सन्मान  
ब) निश्चितच  
क) असमाधानी  
ड) यापैकी कोणतेही नाही

३. सामाजिक गरज पूर्ण झाल्यावर ----- गरज या प्रेरक गरजा बनतात.  
 अ) मानसिक ब) सन्मान  
 क) मुलभूत ड) यापैकी कोणतेही नाही
४. ----- सिद्धांत सूचित करतात की नेते हे जन्मतःच नेते नसून ते घडविले जाऊ शकतात.  
 अ) पाथ गोल ब) वर्तणूकी  
 क) विशेष गुण ड) यापैकी कोणतेही नाही
५. ----- म्हणजे भांडण  
 अ) संघर्ष ब) स्पर्धा  
 क) सहयोग ड) यापैकी कोणतेही नाही
६. ई. व्ही. ए. म्हणजे ----- मूल्यवर्धन  
 अ) आर्थिक ब) वाढ  
 क) पैसा ड) यापैकी कोणतेही नाही
७. प्रेरणा ही सकारात्मक किंवा ----- असू शकते.  
 अ) बनावट ब) नकारात्मक  
 क) रिअल ड) यापैकी कोणतेही नाही
८. मॅस्लोच्या सिद्धांतानुसार ----- गरज म्हणजे अतिशय मुलभूत गरजा जशा की पाणी, अन्न, निवारा वस्त्र इत्यादी होत.  
 अ) शारीरिक ब) मानसिक  
 क) आंशिक ड) यापैकी कोणतेही नाही
९. ----- हा निर्णय घेणारा असतो.  
 अ) उद्योजक ब) ग्राहक  
 क) कर्मचारी ड) यापैकी कोणतेही नाही
१०. एम्. बी. ओ. म्हणजे वस्तुनिष्ठ -----  
 अ) व्यवस्थापन ब) कर्मचारी निवड  
 क) नियोजन ड) यापैकी कोणतेही नाही
११. अधिकरांचे प्रतिनिधित्व म्हणजे -----  
 अ) ध्येय ब) व्यवस्थापन  
 क) सशक्तीकरण ड) यापैकी कोणतेही नाही
१२. नाविन्यता ही दोन्ही प्रकारची ----- व समता विषयी असते.  
 अ) गरज ब) आविष्कार  
 क) संकल्पनात्मक ड) यापैकी कोणतेही नाही
१३. प्रभावी ----- सुरवात लहान असते.  
 अ) आविष्कार ब) जटिल  
 क) पद्धतशीर ड) यापैकी कोणतेही नाही

प्र. २) टीपा लिहा. (कोणतेही ३)

(१५)

१. व्यक्तिमत्व घडविणारे घटक यावर संक्षिप्त रूपात टिप लिहा.
२. संघटनात्मक वर्तनाची व्याप्ती थोडक्यात स्पष्ट करा.
३. गट रिवाज याबद्दल चर्चा करा.
४. हेझबर्गच्या सिद्धांतातील निरोगी घटक कोणते?
५. तणावाची कारणे संक्षिप्त रूपात स्पष्ट करा.

- प्र. ३) खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नाचे उत्तर १५० शब्दांत लिहा. (२०)
१. संघटनेमधील संघर्षाची विविध कारणे स्पष्ट करा. संघर्ष व्यवस्थापनाच्या विविध पद्धतींची चर्चा करा.
  २. समुहरचना प्रक्रियेतील विविध टप्पे स्पष्ट करा.
  ३. 'सहेतुक नवनिर्माण' याची चर्चा करा.
  ४. गुणांवर आधारित नेतृत्वगुण सिद्धांत विशद करा
- प्र. ४) खालीलपैकी कोणत्याही एका प्रश्नाचे उत्तरे ३०० शब्दांत लिहा. (१५)
१. नेता आणि व्यवस्थापक यांतील फरक विशद करा.
  २. व्यावसायिक पर्यावरणाच्या महत्त्वाच्या लक्षणांचे वर्णन करा.
  ३. तणाव कमी करण्याच्या कोणत्याही पाच तंत्रांची चर्चा करा.

-----