

**टिळक महाराष्ट्र विद्यापीठ, पुणे**  
**समाजकार्य पारंगत (MASTER OF SOCIAL WORK) (M.S.W.)**

परीक्षा : जून - २०२२

चतुर्थ सत्र

विषय : विशेष गटांसोबत कार्य (28 FCW 402)

दिनांक : १६/०६/२०२२

गुण: ६०

वेळ: स. १० ते दु. १२.३०

सूचना: १) सर्व प्रश्न अनिवार्य. २) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

- प्र.१ खालीलपैकी कोणत्याही एका प्रश्नाचे उत्तर लिहा. (२०)
- १) विशेष गटाचे महत्त्व लिहा. विशेष गटासाठी रोजगाराचे अधिकार सविस्तर लिहा.
  - २) विशेष गट म्हणजे काय? विशेष गटाचे प्रकार लिहा आणि विशेष गटासाठी समाज कार्याच्या हस्तक्षेप पद्धती लिहा.
- प्र.२ थोडक्यात उत्तरे लिहा. (कोणतेही दोन) (२०)
- १) विशेष गटासाठी संविधानातील तरतूद लिहा.
  - २) विशेष गटासाठी आधार देणाऱ्या पद्धती लिहा.
  - ३) विशेष गटाला मुख्य प्रवाहामध्ये आणण्याचे फायदे लिहा.
- प्र.३ टीपा द्या. (कोणत्याही चार) (२०)
- १) वंचितता आणि सीमांतता यावर टिप लिहा.
  - २) विशेष गटाला मुख्य प्रवाहामध्ये आणण्याचे कार्य विस्तारित स्वरूपात लिहा.
  - ३) विशेष गट पूर्णवसनासाठी समाज कार्य हस्तक्षेप पद्धती विस्तारित लिहा.
  - ४) 'असुरक्षितता' यावर टिप लिहा.
  - ५) एकात्मिकता यावर टीप लिहा.
  - ६) विशेष गट रोजगार अधिकार यावर टिप लिहा.

**Sub : Work with Special Groups (28 FCW 402)**

**Instructions:** 1) All questions are compulsory 2) All Questions carry equal marks.

- Q.1 Answer any one of the following. (20)**
- 1) What are the significance of special group .Explain right of employment for special group?
  - 2) What is mean by special group? Explain various types of special group and social work intervention strategies for special group?
- Q.2 Write in brief. (Any Two) (20)**
- 1) Describe constitutional provision for special group.
  - 2) What are the strategies for providing support to special group?
  - 3) What are the benefits of mainstreaming in special group?
- Q.3 Write short notes. (Any Four) (20)**
- 1) Write note on deprivation and marginalization
  - 2) Explain mainstreaming strategies for special group
  - 3) Explain social work intervention in rehabilitation of special group
  - 4) Write note on vulnerability.
  - 5) Write note on integration.
  - 6) Write note on right of employment.