

**TILAK MAHARASHTRA VIDYAPEETH, PUNE**  
**BACHELOR OF COMMERCE (B.COM.)**  
**EXAMINATION: -MAY 2023**  
**FIFTH SEMESTER**

**Subject: Business Entrepreneurship -III (BCOM19-304E ,BCBE-503)**

**Date: 30 /05/2023**

**Total marks: 100**

**Time: 10.00 am to 1.00 pm**

**Instructions:** 1) Attempt all Questions  
2) Figures to the right indicate full marks

**Q.1. A. Answer the multiple Choice questions. (Any 10) (10)**

1. \_\_\_\_\_ are leadership styles.  
a) Autocratic  
b) Democratic  
c) Laissez Faire  
d) All the above
2. Innovation is \_\_\_\_\_.  
a) Conceptual  
b) Perceptual  
c) A & B  
d) None of the above
3. \_\_\_\_\_ means bonding of members of the group and their desire to remain in the group.  
a) Group Cohesiveness  
b) Group Size  
c) Group norms  
d) Group Roles
4. Ability is the \_\_\_\_\_ capabilities to perform various tasks.  
a) Mental  
b) Physical  
c) Mental and Physical  
d) None of the above
5. \_\_\_\_\_ is the emotional and physical way in which an individual responds to pressure.  
a) Stress  
b) Conflict  
c) Nervousness  
d) None of the above
6. The driving forces for a business organization are \_\_\_\_\_.  
a) Internal  
b) External  
c) A & B  
d) None of the above
7. As per Maslow's theory, the \_\_\_\_\_ needs are the very basic needs such as water, food, shelter, clothing etc.  
a) Safety  
b) Social  
c) Physiological  
d) Esteem
8. \_\_\_\_\_ is a unique set of traits and characteristics.  
a) Emotional Intelligence  
b) Personality  
c) Consciousness  
d) Leadership
9. \_\_\_\_\_ means disagreement.  
a) Cohesiveness  
b) Harmony  
c) Conflict  
d) All the above
10. An individual having higher and better emotional stability tends to be \_\_\_\_\_.  
a) Calm  
b) Confident  
c) Positive  
d) All the above
11. Blake and Mouton introduced the \_\_\_\_\_.  
a) Path Goal Theory  
b) Management Grid  
c) Situational Leadership theory  
d) Co-Worker Theory
12. \_\_\_\_\_ helps to improve the processes and make work convenient for employees.

- a) Technology  
c) Leadership
- b) Training  
d) Motivation
13. Motivation may be through \_\_\_\_\_ or non- monetary ways.  
a) Positive  
c) Education
- b) Monetary  
d) None of the above

**Q.1. B. Answer in one Sentence (Any 5) (10)**

1. State any two reasons for Organizational Conflict.
2. What do you mean by Organizational Behavior?
3. State any two symptoms of Stress.
4. State any two causes of Stress.
5. State any two benefits of Team.
6. State any two types of Teams.
7. What do you mean by Emotional Intelligence?

**Q. 2) Write Short Note (Any 4) (20)**

1. Group Dynamics
2. Types of Conflict
3. Management Grid
4. Leadership
5. Situational Leadership theory
6. Emotional Intelligence

**Q. 3) Answer the following question in 150 words. (any 3) (30)**

- 1 Explain different types of motivational techniques implemented by an organization to motivate its employees.
- 2 Explain different types of groups exist in an organization.
- 2 Discuss the Path Goal Theory of Leadership.
- 4 What do you mean by Group Cohesion? Explain the various benefits of the Group Cohesiveness.
- 5 Explain in brief the steps in Group Formation Process

**Q. 4) Answer the following question in 300 words. (any 2) (30)**

- 1 Elaborate the concept of Managerial Grid by Blake & Mouton.
- 2 Elaborate the difference between Transactional and Transformational Leadership
- 3 Give a detailed note on 'Stress Management'.
- 4 Explain different types of conflicts in an Organization. Discuss the various methods of managing the conflicts.

**मराठी रूपांतर**

सूचना : १) सर्व प्रश्न अनिवार्य  
२) उजवीकडील अंक पूर्ण गुण दर्शवितात.

**प्र. १. अ खालील प्रश्नांचे योग्य पर्याय निवडा. (कोणतेही १०) (१०)**

१. .... नेतृत्व शैली आहेत.  
अ) राज्यकर्ता  
क) लैसेज
- ब) लोकशाही  
ड) सर्व
२. नव कल्पना ..... आहे.  
अ) संकल्पनात्मक  
ब) दृष्टिकोन

- क) अ आणि ब ड) यापैकी काहीही नाही
३. .... म्हणजे गटातील सदस्यांमधील बंधन आणि त्यांच्या गटात राहण्याची इच्छा.  
अ) गट सहत्वता ब) गट आकार  
क) गट नियम ड) गट भूमिका
४. क्षमता म्हणजे विविध कार्य करण्यासाठी ..... क्षमता आहे.  
अ) मानसिक ब) शारीरिक  
क) मानसिक आणि शारीरिक ड) यापैकी काहीही नाही
५. .... एक भावनात्मक आणि शारीरिक मार्ग आहे ज्यामध्ये व्यक्ती दबाव आणतो.  
अ) तणाव ब) तंटा  
क) भीती ड) यापैकी कोणतेही नाही
६. व्यावसायिक संस्थेसाठी चालक दल ..... आहेत.  
अ) अंतर्गत ब) बाह्य  
क) अ आणि ब ड) यापैकी काहीही नाही
७. मॅस्लोच्या सिद्धांताप्रमाणे, ..... ची आवश्यकता ही मूलभूत गरजा जसे की पाणी, अन्न, निवारा, कपडे इ.  
अ) सुरक्षा ब) सामाजिक  
क) शारीरिक ड) आदर
८. .... हा गुणधर्म आणि गुणधर्मांचा एक अद्वितीय संच आहे.  
अ) भावनिक बुद्धिमत्ता ब) व्यक्तिमत्व  
क) शुद्धी ड) नेतृत्व
९. .... मतभेद आहे.  
अ) एकत्रीकरण ब) सुसंवाद  
क) संघर्ष ड) वरील सर्व
१०. उच्च आणि भावनिक स्थिरता असलेल्या व्यक्तीस ..... वाटते.  
अ) शांत ब) विश्वास  
क) सकारात्मक ड) वरील सर्व
११. ब्लॉक आणि मोउटन यांनी ..... ला सादर केले.  
अ) पथ लक्ष्य सिद्धांत ब) व्यवस्थापन ग्रिड  
क) संवादी लीडरशीप सिद्धांत ड) सह-कार्यकर्ता सिद्धांत
१२. .... कार्य सुधारण्यासाठी आणि कर्मचाऱ्यांसाठी काम सुलभ करण्यास मदत करते.  
अ) तंत्रज्ञान ब) प्रशिक्षण  
क) नेतृत्व ड) प्रेरणा
१३. प्रेरणा ..... किंवा गैर-मौद्रिक मार्गांद्वारे असू शकते.  
अ) सकारात्मक ब) मौद्रिक  
क) शिक्षण ड) यापैकी काहीही नाही

प्र. १. ब एका वाक्यात उत्तरे लिहा. (कोणतेही ५)

(१०)

१. संघटनेमधील संघर्षाची कोणतीही दोन कारणे सांगा.
२. 'संघटनात्मक वर्तन' म्हणजे काय?
३. ताणाची काणेतीही दोन लक्षणे सांगा.
४. ताणाची कोणतीही दोन कारणे सांगा.
५. संघाचे कोणतेही दोन फायदे सांगा.
६. संघाचे कोणतेही दोन प्रकार सांगा.
७. भावनिक बुद्धिमत्ता म्हणजे काय?

प्र. २) टीपा लिहा. (कोणतेही ४)

(२०)

१. गट प्रेरक शक्ती
२. संघर्ष प्रकार
३. व्यवस्थापन ग्रिड

४. नेतृत्व
५. संवादी लीडरशीप सिद्धांत
६. भावनिक बुद्धिमत्ता

प्र. ३) खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नाचे उत्तर १५० शब्दांत लिहा. (कोणतेही ३) (३०)

१. संघटनेतर्फे कर्मचाऱ्यांना प्रेरित करण्याकरिता अमलात आणल्या जाणाऱ्या विविध तंत्राचे प्रकार स्पष्ट करा.
२. संघटनेमध्ये अस्तीत्वात असणारे विविध प्रकारचे समूह स्पष्ट करा.
३. ध्येयमार्ग नेतृत्व सिद्धांताची चर्चा करा.
४. समूह मिलाफ (संलग्नता) म्हणजे काय? समूह मिलाफाचे विविध फायदे स्पष्ट करा.
५. ध्येयमार्ग नेतृत्व सिद्धांताची चर्चा करा

प्र. ४) खालीलपैकी कोणत्याही एका प्रश्नाचे उत्तरे ३०० शब्दांत लिहा. (कोणतेही २) (३०)

१. ब्लेक व मौटन यांनी मांडलेली व्यवस्थापकीय चौकटीची संकल्पना स्पष्ट करा.
२. आंतरक्रियाकारी आणि परिवर्तनविषयक नेतृत्व यांतील फरक विशद करा.
३. “ताण व्यवस्थापन” यांवर सविस्तर टिप लिहा.
४. संघटनेमधील संघर्षाचे विविध प्रकार स्पष्ट करा. संघर्ष व्यवस्थापनाच्या विविध पद्धतींची चर्चा करा.

-----